

نقابة الممرضات والممرضين في لبنان: نشأة وتطور

تعريف عن النقابة:

- التأكد من خلال تنظيم المهنة، على أن الممرضات والممرضين ذوو كفاءة وجدارة عالية، وبأنهم يقدمون عناية تمريضية ذات نوعية عالية وأنهم دائماً على اطلاع على تطورات المهنة والعناية الصحية من خلال برامج التدريب المستمر.
- متابعة نوعية العناية التمريضية من خلال برامج ضبط النوعية واحترام الحقوق الصحية للمريض أو أي إنسان.
- لعب دور فعال مع باقي المهن الصحية في رسم السياسات الصحية ومساندة المشاريع الصحية الميدانية التي تنظمها وزارة الصحة أو منظمة الصحة العالمية أو أي هيئة مختصة.
- التأكد من تحقيق الصالح العام للممرضات والممرضين لجهة حقوقهم وواجباتهم.

انشأت نقابة الممرضات والممرضين في لبنان في ١٢/١٢/٢٠٠٢ (قانون رقم ٤٧٩/٢٠٠٢) وهي تتمتع بالشخصية المعنوية والقانونية وباستقلالية تامة ولاسيما منها في الشؤون الداخلية، المالية والإدارية وتمارس سلطتها وأعمالها بواسطة مجلس النقابة والجمعية العمومية، وبالتعاون مع هيئاتها ولجانها وأماناتها المختلفة مع مراعاة أحكام القانون رقم ٤٧٩/٢٠٠٢. وتخضع النقابة لوصاية وزير الصحة ومهمتها هي مهنية، صحية، علمية وإدارية.



اللجنة العلمية

انجازات النقابة:

حققت النقابة الكثير من الانجازات منذ تأسيسها وذلك على الصعيد الإداري، التنظيمي، الاستراتيجي والعلمي.

١- الانجازات الادارية ونذكر منها:

- ❖ تنظيم الانتساب ومكننة المعلومات
- ❖ وضع النظام الداخلي
- ❖ شراء مقر جديد وتأهيله

٢- الانجازات التنظيمية وتضم:

- ❖ دراسة شروط العمل ووضع سلم الرتب والرواتب
- ❖ السعي الى إنشاء صندوق تعاضد استشفائي
- ❖ التنسيق الدائم مع وزارة الصحة العامة لتحديث قوانين تتعلق باقتراح تعديل بعض مواد قانون إنشاء النقابة
- ❖ المشاركة مع وزارة الصحة والبرنامج الوطني للتمريض في صياغة مشروع قانون جديد لممارسة المهنة ووضع مسودة مراسيم لتنظيم الامتحان الوطني للتمريض ولجنة الاختصاص
- ❖ وضع قانون أخلاقيات وآداب المهنة.

٣- الانجازات الاستراتيجية:

وضعت النقابة سنة ٢٠٠٨ ممثلة بالنقابة الأنسة أورسلا رزق وأعضاء مجلس النقابة الحاليين والسابقين الخطة الاستراتيجية للنقابة لخمس سنوات، وذلك بدعم من منظمة الصحة العالمية. لتحقيق هذا الهدف، نظمت عدة ورشات عمل بإشراف الدكتورة جان ماري ليون، إختصاصية بوضع استراتيجية المؤسسات. تقوم الدكتورة ليون حالياً بصياغة المسودة الأخيرة للاستراتيجية على أن تعرض في احتفال خاص لاحقاً يدعى إليه جميع الكوادر التمريضية للاطلاع عليها.

٤- الانجازات العلمية:

- ❖ اصدار مجلة للنقابة «صدي»
- ❖ تنظيم مباراة جائزة ممرضة العام في التعليم والإدارة والتمريض المباشر
- ❖ المشاركة في امتحانات الكولوكيوم
- ❖ التعليم المستمر من خلال تنظيم محاضرات للممرضات

نقابة الممرضات والممرضين الزامية تضم الممرضات والممرضين المجاز لهم معاطاة مهنة التمريض من وزارة الصحة العامة بحيث لا يحق لأي ممرض تعاطي مهنة التمريض على جميع الأراضي اللبنانية ما لم يكن منتسبا الى سجلات النقابة.

تضم النقابة حوالي ٨٢٠٠ ممرض/ة: ٨٢% هم من الاناث و١٩% هم من الذكور، تتوزع الشهادات كالتالي: ٢٢% من المنتسبين حائزين على البكالوريا الفنية، ٢٢% على الامتياز الفني و٤٦% على اجازة جامعية في التمريض.

يعمل ٢٧% من الممرضات في محافظة بيروت، ٢٧% في جبل لبنان، ١٤% في الشمال، ١٣% في الجنوب و٩% في البقاع.

٩١% من الممرضات والممرضين يعملون في المستشفيات، وتتوزع النسبة الباقية بين مراكز الصحة الاولية وشركات التأمين والجامعات والمعاهد المهنية والمدارس والحضانات.

فلسفة وأهداف النقابة الإلزامية للممرضات والممرضين في لبنان:

إيماناً منها بأن التمريض رسالة قبل أن يكون مهنة، ترى النقابة أن مهنة التمريض تصبو إلى الامتياز في العناية التمريضية والامتياز في تعليم التمريض والبحث التمريضي. لذلك تعمل النقابة حالياً على تحقيق الأهداف التالية:

- إعلاء شأن مهنة التمريض كمهنة مسؤولة ذات مستوى تعليمي وأداء عال، وتحسين صورة الممرضة / الممرض في نظر المجتمع.

والممرضين في جميع المناطق اللبنانية بحسب برنامج سنوي. كما تعمل هذه اللجنة على توصيف للأرصدة العلمية (CEUs) التي ستمنحها النقابة بناءً للتعليم المستمر.

كلمة النقابة

وقد جاء في كلمة نقابة الممرضات والممرضين في لبنان في يوم الممرض/ة العالمي ٢٠٠٩:

«ان التحديات امامنا كبيرة وكثيرة، نذكر منها: اولاً، الحد من هجرة الممرضات والممرضين التي باتت اشبه بنزيف في مهنتنا، رغم وفرة فرص العمل في لبنان. ثانياً، معالجة النقص الذي يعاني منه الجسم التمريضي في المؤسسات الصحية. ثالثاً، متابعة تنظيم المهنة على صعيدي الممارسة والتدريب لتتلاءم والحاجات الصحية للأفراد والجماعات. رابعاً، تشجيع الأبحاث العلمية في مجال التمريض واعتماد نتائجها لتطوير الاداء وضمان جودة العناية الصحية.

ولا تتم مواجهة هذه التحديات، بطبيعة الحال، الا بالتعاون مع الوزارات المختصة والمؤسسات الصحية والتعليمية وبتوحيد جهود الممرضات والممرضين انفسهم.

إن الاحلام والتطلعات من دون شك كبيرة، لكن الواقعية تملينا تحديداً الاولويات ووضع خطة عمل واضحة لتحقيقها. لذلك يتوجب علينا في النقابة المثابرة على تحسين ظروف عمل الممرضة والممرض وشروطه، وابرار صورتها الحقيقية ودورها الاساسي في الفريق الصحي، والتشديد على اهمية تمتعها بكفاءات ومهارات يكتسبها خلال الدراسة والتدريب في الكليات والمعاهد. من دون ان ننسى ضرورة توعية الجسم التمريضي على اهمية العمل النقابي وتحفيزه ليس على الانتساب الى النقابة فحسب، بل على الالتزام الجدي والكامل للدفع بنقابتنا الى الامام كونها الضامن لحقوقه وواجباته على السواء».



بهم
الممرضات
العالمية
ما حدا غيرن
بيفهم وجعك

نقابة الممرضات والممرضين في لبنان

الشيخوخة والرعاية

ما آثار طعون سكان العالم في السن على الصحة العمومية؟

س: ما آثار طعون سكان العالم في السن على الصحة العمومية؟

ج: منذ عام ٢٠٠٠ وحتى عالم ٢٠٥٠ سيزيد عدد من تبلغ أعمارهم ٦٠ عاماً فأكثر من سكان العالم أكثر من ثلاثة أمثال، أي من ٦٠٠ مليون نسمة إلى ملياري نسمة. ويحدث معظم هذه الزيادة في البلدان النامية، حيث سيرتفع عدد المسنين من ٤٠٠ مليون نسمة في عام ٢٠٠٠ إلى ١٧ مليار نسمة بحلول عام ٢٠٥٠.

ولهذا التغير الديموغرافي آثار عديدة على الصحة العمومية. فالتمتع بالصحة الجيدة أمر ضروري لكي يظل المسنون يعتمدون على أنفسهم، ولكي يؤدي دورهم داخل الأسرة والمجتمع. وتستطيع أنشطة تعزيز الصحة والوقائية من المرض، على مدى العمر، أن تمنع أو تؤخر ظهور الأمراض غير السارية والأمراض المزمنة، مثل أمراض القلب والسكتة والسرطان.

وعندما يصاب المسنون بهذه الاعتلالات يتعين أن توفر الخدمات الصحية الأولية خدمات الرعاية التي يسهل الحصول عليها وتكون متكاملة ومنظمة. وتقتضي الأمراض المزمنة الرصد من أجل التقليل إلى أدنى حد من ظهور ما يرتبط بها من حالات عجز وأثار سلبية على نوعية الحياة. وتعني طبيعة الرعاية المستمرة توفيرها بفعالية



أكبر في المرافق المجتمعية المرتكز، كمراكز الرعاية الصحية الأولية. ويمكن أن تستند أنشطة الصحة العمومية إلى قدرات المسنين. فعلى سبيل المثال يمكن أن يضطلع المسنون، الذين تتزايد أعدادهم في العالم، بدور حاسم عن طريق



العمل التطوعي ونقل الخبرة والمعرفة ومساعدة أسرهم على النهوض بمسؤوليات الرعاية وزيادة مشاركتهم في القوى العاملة المدفوعة الأجر.